

Муниципальное образовательное учреждение средняя
общеобразовательная школа №3 р.п.Кузоватово
(МОУ СОШ №3 р.п.Кузоватово)

**Положение о порядке аттестации педагогов МОУ СОШ №3
р.п.Кузоватово на соответствие занимаемой должности**

Принято

На заседании педагогического совета

Протокол №1 от 28.08. 2014г.

Утверждаю

Директор МОУ СОШ №3

р.п.Кузоватово

 Л.В.Юренкова

Приказ №147 от 28.08.2014г.

I. Общие положения

1.1 Настоящее Положение регулирует порядок аттестации педагогов муниципального образовательного учреждения средней общеобразовательной школы №3 р.п. Кузоватово, реализующего основные образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, а также дополнительные образовательные программы.

1.2. Целью аттестации является определение соответствия уровня квалификации аттестуемых требованиям, предъявляемым к их должностным обязанностям в соответствии с квалификационными характеристиками, утвержденными Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. N 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации аттестуемых, их методологической культуры, личностного профессионального роста, использования ими современных технологий обучения;
- повышение эффективности и качества труда;
- учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава образовательных учреждений;
- определение необходимости постоянного повышения квалификации аттестуемых.

1.4. Нормативной основой для аттестации педагогов образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности являются:

- закон "Об образовании в РФ" от 29.12.2012 N 273-ФЗ;
- письмо Министерства образования и науки Российской Федерации №03-52/46 от 18.08.2010 г. «Разъяснения по применению Порядка аттестации педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений»;

1.5. Основными принципами аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к аттестуемым.

II. Организация и сроки проведения аттестации

2.1. Аттестация на соответствие занимаемой должности проводится аттестационной комиссией образовательного учреждения (далее – аттестационная комиссия) в соответствии с Положением об аттестационной комиссии образовательного учреждения на соответствие занимаемой должности, утвержденной приказом по образовательному учреждению.

2.2. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении педагогических работников, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

2.3. Аттестации не подлежат:

- педагогические работники, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам; педагогические работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

2.4. Основанием для проведения аттестации является отсутствие заявления о присвоении квалификационной категории в течение 5 лет.

2.5. Сроки прохождения аттестации на соответствие занимаемой должности для каждого аттестуемого устанавливаются индивидуально аттестационной комиссией в соответствии с графиком проведения заседаний аттестационной комиссии и утверждаются директором образовательного учреждения.

2.6. Процедура аттестации начинается с подачи педагогом своего резюме председателю аттестационной комиссии. (Образец резюме-Приложение 1)

2.7. Продолжительность аттестации на соответствие занимаемой должности для аттестуемого не должна превышать одного месяца со дня подачи резюме и до принятия решения аттестационной комиссией.

2.8. Информация о дате, месте и времени проведения аттестации письменно доводится работодателем до сведения педагогических работников, подлежащих аттестации, не позднее чем за две недели до ее начала.

2.9. По результатам аттестации педагогического работника с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

-соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);

-не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

2.10. Результатом аттестации является решение аттестационной комиссии и приказ по образовательному учреждению об установлении соответствия аттестуемого занимаемой должности, заполнение аттестационного листа согласно приложению 2 к Положению и выписка из приказа по образовательному учреждению аттестуемому.

2.11. Аттестуемый имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии (в случае, если его присутствие не является обязательным), о чём письменно уведомляет аттестационную комиссию. При неявке аттестуемого на заседание аттестационной комиссии без уважительной причины комиссия вправе провести аттестацию в его отсутствие.

2.12. Трудовые споры по вопросам аттестации на соответствие занимаемой должности рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам, судах в порядке, установленном законодательством Российской Федерации

III. Направления и формы прохождения аттестации.

3.1. Аттестуемые при аттестации на соответствие занимаемой должности проходят квалификационные испытания (по выбору):

- тестирование по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.;

- написание конспекта учебного занятия.

IV. Реализация решений аттестационной комиссии.

4.1. Основанием для подготовки аттестационного листа, является приказ по образовательному учреждению о соответствии (несоответствии) аттестуемого занимаемой должности.

4.2. В аттестационный лист аттестуемого вносится решение аттестационной комиссии, указывается дата принятия решения аттестационной комиссией, а так же дата и номер приказа по образовательному учреждению.

4.3. Аттестационный лист и выписка из приказа по образовательному учреждению, должны быть переданы Директору образовательного учреждения в срок не позднее 10 рабочих дней с даты принятия решения аттестационной комиссии для ознакомления с ними

работника под роспись и принятия решений в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.4. В аттестационный лист аттестуемого в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

При наличии в аттестационном листе указанных рекомендаций, работодатель не позднее чем через год со дня проведения аттестации представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности аттестуемого.

4.5. Аттестационный лист, выписка из приказа по образовательному учреждению хранятся в личном деле аттестуемого.

4.6. В случае признания аттестуемого по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации руководящего работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую руководящий работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).

4.7. Результаты аттестации работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.